

**IHR PERSONALDIENSTLEISTER
FÜR DEN GROSS- UND EINZELHANDEL**

WWW.JOBBIGANT.EU

Personalservice & Arbeitsvermittlung
jobGIGANT
GmbH & Co. KG

WIR ALS PERSONALDIENSTLEISTER

VORTEILE, LEIHPERSONAL UND IHRE MÖGLICHKEITEN



Ihre Vorteile:

- Flexibilität bei Personaleinsatz und Personalplanung
- Zahlung der reinen Arbeitszeit/Produktivität
- Fehlzeiten (Krankheit, Urlaub, Feiertage) sind kostenfrei
- Keine Abstellung eigener Mitarbeiter für die Personalsuche
- kein Aufwand für die Lohnabrechnung der eingesetzten Mitarbeiter
- Keine Kosten für Beiträge in der gesetzlichen Unfallversicherung
- Fest planbarer monatlicher Kostenfaktor
- Entlastung der Stammbesellschaft



Ihr Leihpersonal:

- Einsatz von Führungs-, Fach- und Hilfskräften möglich
- Führungskräfte: Marktleiter/in, Filialleiter/in, Abteilungsleiter/in
- Fachkräfte: Verkäufer/in, Kassierer/in, Fleischer/in, Bäcker/in
- Hilfskräfte: Regalauffüller/in, Helfer/in für Verkauf oder Reinigung
- Sonstige: Lagermitarbeiter/in, Promoter/in, Auslieferungsfahrer/in



Ihre Möglichkeiten:

- Einsatz von Leihpersonal als Vertretung für Schwangerschaft/Elternzeit
- Zur Überbrückung von langwierigen Ausfallzeiten (Unfall oder Krankheit)
- Aufstockung des Personals in intensiven Geschäftszeiten (Ostern, Weihnachten)
- Leiharbeiter/in zur Einarbeitung bei Altersnachfolgen
- Bewerber/in über einen längeren Zeitraum testen und später kostenfrei übernehmen
- Rekrutierung von Fach- und Führungskräften zur Direkteinstellung auf Honorarbasis
- Einsatz in verschiedensten Schichtmodellen - Vollzeit oder Teilzeit ab 15 Wochenstunden

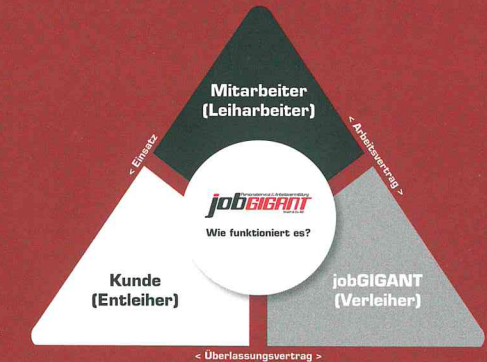


Ihr Weg zu neuen Mitarbeitern:

- Sie melden uns Ihren Personalbedarf per Telefon, E-Mail, Fax oder im persönlichen Gespräch.
- Gemeinsam legen wir die Anforderungen an den/die zukünftigen Leiharbeiter/in fest.
- Geeignete Mitarbeiter werden Ihnen in einem Kurzprofil vorgestellt. Dieses Profil enthält persönliche Angaben des Mitarbeiters, sowie weitere Informationen zum Bildungsweg und damit erworbenen Fachkenntnissen. Jedes Profil enthält zudem eine Angabe zum Stundenverrechnungssatz.
- Bei Interesse am Bewerber organisieren wir ein persönliches Kennenlernen bei Ihnen vor Ort.
- Läuft das Vorstellungsgespräch positiv, steht dem Einsatzbeginn nichts mehr im Weg. Wir besprechen gemeinsam alle Vertragsdetails und fixieren den ersten Arbeitstag.

WAS IST ARBEITNEHMERÜBERLASSUNG UND WIE FUNKTIONIERT SIE?

- Das Zeitarbeitsunternehmen muss zur Arbeitnehmerüberlassung eine Berechtigung besitzen.
- Diese „**Erlaubnis zur Arbeitnehmerüberlassung**“ hat jobGIGANT seit 2009, unbefristet seit dem 24.04.2012, erteilt durch die Bundesagentur für Arbeit - Regionaldirektion Sachsen.
- Zeitarbeit ist gesetzlich (Arbeitnehmerüberlassungsgesetz) und tarifvertraglich (IGZ-DGB oder BAP) ausführlich geregelt.
- jobGIGANT wendet das Tarifwerk des IGZ-DGB an. Es regelt Entgeltgruppen, Zuschläge, Urlaubsanspruch, Kündigungsfristen, Jahressonderzahlungen und Vieles mehr.
- Beim Einsatz von Leihpersonal entsteht ein Dreiecksverhältnis zwischen Zeitarbeitsfirma (Verleiher) – Leiharbeiter – Groß- oder Einzelhändler (Entleiher).
- Wir schließen den Arbeitsvertrag mit dem Mitarbeiter. Wir melden ihn bei der Krankenkasse an, erstellen die monatliche Lohnabrechnung und führen alle Beiträge ab.
- Der Verleih des Mitarbeiters an den Groß- oder Einzelhändler wird dann über einen Überlassungsvertrag geregelt. Vertragsinhalte sind dabei u. A. der Arbeitsort, Einsatzbereich, Dauer des Einsatzes, wöchentliche Arbeitszeit des Leiharbeiters, Stundenverrechnungssatz, Überebnahmevereinbarungen und Zahlungsmodalitäten.



KONTAKTIEREN SIE UNS!

PER MAIL, TELEFON, FAX ODER PERSÖNLICH

STANDORT AUGUSTUSBURG

jobGIGANT GmbH & Co. KG
Frankenberger Straße 2
09573 Augustusburg

Tel.: +49 37291 138-594
Fax: +49 37291 138-595
E-Mail: s.wengler@jobgigant.eu

STANDORT KODERSDORF

jobGIGANT GmbH & Co. KG
Straße des Friedens 18
02923 Kodersdorf

Tel.: +49 35825 617-342
Fax: +49 35825 617-343
E-Mail: c.mueller@jobgigant.eu